

## Profilare l'intraprendenza fra scienza e tecnica

Employability, potenziale imprenditoriale, scenari internazionali per laureandi, laureati, dottorandi, dottori e ricercatori dell'area scientifica

Università degli Studi di Firenze - Polo Scientifico e Tecnologico di Sesto  
martedì 14 giugno e lunedì 20 giugno 2016

### Obiettivo

- Indagare il potenziale di intraprendenza ed employability attraverso il lavoro autonomo e la creazione di impresa, mettendo a fuoco le competenze trasversali individuali e le capacità di essere efficaci nei gruppi di lavoro.
- Motivare i partecipanti ad una ricerca attiva delle opportunità di carriera attraverso la presentazione delle buone prassi nazionali ed internazionali.

### Target

laureandi, laureati, dottorandi, dottori e ricercatori dell'area scientifica dell'Università degli Studi di Firenze - Polo Scientifico e Tecnologico di Sesto Fiorentino:

- Dipartimento di Biologia
- Dipartimento di Chimica "Ugo Schiff"
- Dipartimento di Fisica e Astronomia
- Dipartimento di Neuroscienze, Psicologia, Area del Farmaco e Salute del Bambino NEUROFARBA
- Dipartimento di Scienze delle Produzioni Agroalimentari e dell'Ambiente DISPAA

## Profilare l'intraprendenza: fra scienza e tecnica

### Laboratorio di auto posizionamento

14 giugno 2016; dalle 10.00 alle 17.00

Aula ....

*“Niuna impresa, seppur picciola che sia, puote realizzarsi senza queste tre condizioni: senza sapere, senza potere, senza con amore volere”  
detto fiorentino del 1300*

Secondo lo studio “**Future of Jobs Report**” del World Economic Forum, in meno di cinque anni da oggi, più di un terzo (35%) delle competenze che sono attualmente considerate importanti nel mondo del lavoro, saranno del tutto nuove.

Entro il 2020 la Quarta Rivoluzione Industriale ci avrà portato robotica avanzata e trasporti senza conducente, intelligenza artificiale e macchine che imparano da sole, nuovi materiali, biotecnologie e genomica.

Questi sviluppi trasformeranno il nostro stile di vita e il nostro lavoro.

Alcuni settori economici scompariranno mentre altri cresceranno. Settori economici e lavori che oggi non esistono ancora, diventeranno scontati.

Quel che è certo è che dovremo aggiornare il nostro patrimonio di competenze per rimanere competitivi.

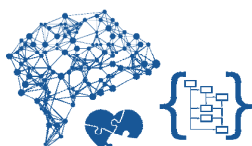
## Top 10 skills

### in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

### in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

Laboratorio concentrato ed intensivo per condurre i partecipanti a riflettere individualmente ed in gruppo sulle proprie competenze trasversali e motivazioni rispetto alle diverse opportunità di sviluppo del proprio percorso di carriera professionale o imprenditoriale.

Il workshop si ispira alla metodologia del *Design Thinking* e si articolerà in 3 momenti:  
**Stato dell'arte, Cambiamento, Potenziale.**

1. Focus group per valutare fabbisogni e prospettive professionali
2. Impostare e gestire il cambiamento
3. Qual è il tuo potenziale di intraprendenza?

Qual è il potenziale imprenditoriale della tua ricerca?

Auto-posizionamento rispetto alle prospettive di lavoro autonomo e impresa

## ***Ideas: Disruption and Innovation***

### **Le idee: discontinuità e innovazione**

20 giugno 2016; dalle 9.00 alle 13.00

Aula Magna Polo Scientifico e Tecnologico di Sesto Fiorentino, UNIFI



Presentazione delle buone prassi internazionali e dei servizi offerti dal sistema dell'Università di Firenze per la valorizzazione della ricerca ed il collegamento con il mondo del lavoro. Lingua di lavoro: inglese.

#### **Programma**

9.00	Saluto di benvenuto, prof. Andrea Arnone
9.15	<b><i>Profilare l'intraprendenza: fra scienza e tecnica</i></b> <i>La sfida del futuro</i> Presentazione del lavoro realizzato nella prima giornata di laboratorio e introduzione del programma dell'incontro Euroteam Progetti
9.30	<b><i>"Le opportunità di dialogo con il mercato"</i></b> <i>Come sviluppare la ricerca e trasformarla in opportunità di lavoro e impresa.</i> Professor Andrea Arnone, Prorettore al trasferimento tecnologico e ai rapporti col territorio e col mondo delle imprese e presidente di CSAVRI
09.50	<b><i>"Distretti tecnologici e opportunità per le Start Up, Pre-Incubazione, Incubazione"</i></b> Dr. Alessandro Monti, Fondazione per la Ricerca e l'Innovazione,
10.10	<b><i>"Il modello FiZ: crisi, cambiamento, networking per collegare la ricerca all'impresa e al mercato"</i></b> Dr Christian Garbe, Chief Executive Officer di FiZ (Frankfurter Innovationszentrum Biotechnologie GmbH),
11.10	Pausa

11.25	<i>"Career Service: programmi e strategie"</i> Professoressa Vanna Boffo, Delegato del Rettore per il Job Placement
11.45	<i>Erasmus per Giovani Imprenditori, programma europeo per la mobilità degli aspiranti imprenditori</i> Euroteam Progetti, Intermediary Organisation
12.00	Parole Chiave: discussione e networking
13.00	Chiusura